**Вопросы для проведения зачета с оценкой в \_\_2\_ семестре**

1. Создание системы измерения и управления результатами работы персонала.

2. Мотивация и компенсация персонала в соответствии с бизнес - целями компании.

3. Опыт российских и иностранных компаний по формированию системы мотивации

персонала.

4. Развитие и повышение конкурентоспособности компании через эффективное руководство/лидерство.

5. Скелетные организации (опыт внедрения эффективного дизайна).

6. Мотивирующее руководство - новые парадигмы ведения бизнеса.

7. Самомотивационный менеджмент (новые парадигмы ведения бизнеса).

8. Методы оценки эффективности руководства/лидерства в процессе ре-структуризации

компании.

9. Формирование управленческих команд (анализ проблем, методы, подходы.)

10. Конструирование эффективной работы в команде.

11. Создание и развитие самоуправляемых команд.

12. Управление диверсификацией рабочей силы.

13. Научающиеся организации. Технологии развития.

14. Технологии предупреждения и разрешения конфликтов в коммерческих организациях.

15. Способы предупреждения и управления стрессами.

16. Проектирование виртуального офиса.

17. Проблема совместимости в группе и управление ею.

18. Дезорганизующие факторы в управлении.

**2.2. Практическая работа на зачете**

**2.2.1. Практическая работа на экзамене в \_2\_ семестре:**

Практическое задание для итоговой аттестации. Реферат с презентацией.

1 Трудовые и мотивационные аттитюды в организации.

2 Роль коммуникативных явлений и процессов в организации.

3. Влияние индивидуальных и личностных характеристик работника на организационное поведение.

4 Специфика обучения и адаптация сотрудников организации.

5. Социально-психологические факторы отношения к труду в организациях разных типов...

6. Индивидуальная стресс-резистентность и надежность деятельности персонала…

7. Психология эффективного руководства организацией.

8. Отбор и распределение работников (или кадровая политика организации).

9 Психологические аспекты принятия управленческих решений в организации.

10. Абсентеизм, текучесть кадров и преданность организации.

**Контрольная работа включает в себя ответы на вопросы,**

1. Основные понятия организационного и управленческого поведения.

2. Научные парадигмы организационного поведения.

3. Характеристики организационной культуры.

4. Анализ документов как метод исследования в организационном поведении.

5. Опрос как метод исследования в организационном поведении.

6. Проблемы исследования в организационном поведении.

7. Основные теории организации

8. Понятия «лидер», «руководитель» и различия между ними.

9. Функции руководителя в организации.

10. Стили руководства (основные классификации).

11. Стили лидерства (психоаналитический подход).

12. Виды организационной культуры.

13. Классификация организационных структур

14. Понятие, структура и характеристики организационной культуры.

15. Виды и методы формирования организационной культуры.

16. Понятие и этапы формирования команды.

17. Групповые эффекты в организации

18. Особенности процесса принятия решений в организации.

19. Стратегии процесса принятия решений.

20. Этапы процесса принятия решений.

21. Стили принятия решений в организации.

22. Ошибки в процессе принятия решений.

23. Кадровый менеджмент. Передовая кадровая стратегия. Модели компетентности

24. Основные отличия управления человеческими ресурсами от управления персоналом

25. Два подхода в управлении человеческими ресурсами

26. Функции системы управления персоналом

27. Приемы и методы управления персоналом

28. Кадровая работа в организации. Этапы отбора персонала.

29. Методы отбора персонала: тестирование, интервью, стресс-кейсы, центры оценки

30. Основные профессиональные роли менеджера по персоналу

31. Ключевые роли менеджера по персоналу

32. Этика деловых отношений в работе менеджера по персоналу

33. Этический кодекс, ценности и миссия организации

34. Моральный климат организации. Морально-психологические стереотипы

35. Руководитель как моральный лидер. Механизм процесса функционирования (укрепления) морального авторитета

36. Элементы организации. Структура, цель, миссия. Корпоративная культура